

Eix 2: Protecció social i mercat de treball

Un dels aspectes més diferencials entre homes i dones s'evidencia en l'àmbit de l'exclusió social. En determinats col·lectius de molt ampli espectre, des de persones amb diversitat funcional a persones migrades, passant per la gent gran o determinades activitats molt específiques, les dones pateixen la interacció de dues o més formes de discriminació, la qual cosa ha estat denominada **interseccionalitat**. Aquest plus de discriminació genera una enorme multitud de situacions d'exclusió social per a les dones, en les quals es barregen condicionaments socioeconòmics, culturals i ètnics, d'edat i educació, etc., per la qual cosa és necessari atendre aquesta diversitat i ajudar les dones a fer-se càrrec de la seva pròpia vida, a trobar el seu propi espai i a desenvolupar el seu propi potencial més enllà de les obligacions familiars i comunitàries.

Així mateix, el mercat de treball té gran importància per a la societat. El seu funcionament pot afectar negativament el creixement econòmic i l'ocupació d'un país, regió o, en el nostre cas, municipi. A més, l'atur té importants costos econòmics i socials, ja que la desocupació suposa una pèrdua de producció potencial i té efectes nocius sobre la distribució de la renda i, d'aquí, sobre la cohesió social.

Des de la secció d'Igualtat s'aposta per prioritzar les accions encaminades a col·lectius de dones que es troben en situació de risc o especial dificultat, posant al seu abast programes i recursos que els donin suport psicològic, social i formatiu en el seu procés d'inserció sociolaboral. El dret al treball remunerat ha estat una de les conquestes socials que les dones, a través de la lluita reivindicativa per la seva incorporació i reconeixement en el treball, han assolit aquesta darrera centúria.

Les accions plantejades en aquest Pla van encaminades a enfortir els mecanismes ja existents i crear-ne d'altres que possibilitin la conciliació de la vida professional, familiar i personal, facilitant recursos de suport i incidint en la transformació de la mentalitat social, de tal forma que s'aconsegueixi eliminar la sobrecàrrega que, històrica i culturalment recau sobre les dones, per potenciar d'aquesta manera el seu desenvolupament professional i personal en igualtat. És fonamental garantir el principi d'igualtat d'oportunitats atenent de forma específica les dones en especial dificultat o risc social.

PROTECCIÓ SOCIAL I MERCAT DE TREBALL

1	Integrar la perspectiva de gènere en les polítiques de desenvolupament social
	<ul style="list-style-type: none">1 Adequar els serveis i els recursos sociocomunitaris per a la cura de les persones dependents, a les necessitats de conciliació de dones i homes2 Ajustar els serveis públics segons les necessitats familiars, especialment per a dones que es troben en situació de risc d'exclusió3 Apoderar les dones a través d'un espai de trobada autogestionat per elles4 Augmentar l'autonomia personal de les dones5 Erradicar la solitud no desitjada entre les dones majors6 Dissenyar polítiques d'intervenció social tenint en compte l'augment de persones majors al municipi, especialment dones7 Visibilitzar i posar en valor les dones majors8 Disminuir la bretxa digital entre dones i homes9 Desenvolupar l'enfocament de gènere en els plans sectorials locals que promogui l'Ajuntament
2	Accés als serveis de proximitat i assistencials que facilitin la conciliació de la ciutadania
	<ul style="list-style-type: none">1 Ampliar la cobertura dels serveis d'atenció domiciliària i de promoció de l'autonomia personal2 Aplicar polítiques municipals d'habitatge perquè les dones en situacions d'especial dificultat o vulnerabilitat hi puguin accedir més fàcilment3 Impulsar mesures facilitadores de la conciliació dels temps de vida de dones i homes des dels serveis municipals4 Millorar les polítiques de conciliació familiar a l'àmbit de la infància i la joventut
3	Millorar les condicions d'accés, de permanència i de treball de les dones al mercat laboral
	<ul style="list-style-type: none">1 Incrementar l'ocupabilitat de les dones amb més dificultats per edat, procedència, ètnia, violència gènere i/o risc d'exclusió2 Fomentar l'ocupabilitat i la inserció laboral de les dones en treballs no estereotipats
4	Promoure l'emprenedoria de les dones
	<ul style="list-style-type: none">1 Donar suport als projectes empresarials i d'autoocupació desenvolupats per a dones a través de l'IFOC, amb una mirada de gènere2 Formar dones del municipi sobre economia solidària i creació de cooperatives
5	Conscienciar i sensibilitzar les dones envers la formació contínua i el reciclatge permanent
	<ul style="list-style-type: none">1 Sensibilitzar en igualtat d'oportunitats el professorat contractat de forma externa2 Conscienciar la ciutadania adulta en igualtat de gènere3 Promoure la formació contínua, especialment de dones amb persones dependents al seu càrrec
6	Impulsar en les empreses del municipi la sensibilització en igualtat de gènere
	<ul style="list-style-type: none">1 Sensibilitzar el teixit empresarial en igualtat de gènere amb la finalitat d'eliminar prejudicis de gènere

	Departament Gestor	Departaments Implicats	Agents Col·laboradors
1 Integrar la perspectiva de gènere en les polítiques de desenvolupament social			
1 Adequar els serveis i els recursos sociocomunitaris per a la cura de les persones dependents, a les necessitats de conciliació de dones i homes			
Activació de trobades (focus grup) semestrals amb les dones de diferents nuclis, per recollir les necessitats de conciliació familiar i millorar la seva qualitat de vida	Part. Ciutadana	Igualtat Serveis Socials Llar de Calvià	IB Salut
Revisió dels criteris i els procediments de funcionament dels serveis actuals i de la seva execució	Serveis Socials	Igualtat Llar de Calvià	Conselleria de Benestar Social IMAS Empreses externes
Recollida de les propostes de les mesures per donar resposta a les necessitats de conciliació de les famílies	Igualtat	Tots els departaments	Ministeri de Justícia
2 Ajustar els serveis públics segons les necessitats familiars, especialment per a dones que es troben en situació de risc d'exclusió			
Revisió tarifària dels serveis i prestacions en els serveis municipals que afavoreixin les dones en risc o situació de pobresa i/o exclusió social	Cada departament responsable	Serveis Econòmics Llar de Calvià	TIB
Gestió de la recerca d'allotjament alternatiu a dones en situació d'especial dificultat	Serveis Socials	Igualtat Habitatge Turisme Policia Local	Entitats socials Conselleria de Benestar Social Associacions hoteleres del municipi
Seguiment d'un protocol d'actuació per als casos de cobertura de necessitats bàsiques de dones	Serveis Socials	Igualtat Serveis Econòmics	Entitats socials Altres institucions

	Departament Gestor	Departaments Implicats	Agents Col·laboradors
3 Apoderar les dones a través d'un espai de trobada autogestionat per elles			
Elaboració d'un projecte d'autogestió d'un espai alternatiu d'igualtat	Igualtat	Cultura Serveis Socials Part. Ciutadana	IBdona Igualtat Consell de Mallorca OFIM Entitats socials
Posada en marxa del projecte	Igualtat	Mant. VO i Mob. Serveis Socials IFOC	IBdona Igualtat OFIM Entitats socials
Creació d'un espai de reunió, informació, reflexió, associació, assessorament jurídic per a les dones de Calvià	Igualtat	Mant., VO i Mob. Serveis Socials	IBdona Igualtat OFIM Entitats socials
4 Augmentar l'autonomia personal de les dones			
Programació de tallers per afavorir l'autonomia personal de les dones	Serveis Socials	Igualtat IFOC	Entitats socials Ibdona Consell de Mallorca
Actuacions individuals i/o grupals per a dones migrades amb perspectiva de gènere	Serveis Socials	Igualtat	OFIM Conselleria de Benestar Social

	Departament Gestor	Departaments Implicats	Agents Col·laboradors
5 Erradicar la solitud no desitjada entre les dones majors			
Activitats socioculturals organitzades per l'ajuntament per al teixit associatiu de persones majors	Intervenció Social	Igualtat Serveis Socials Llar de Calvià Cultura	Entitats socials
Activitats formatives per desenvolupar i ampliar les capacitats de les dones grans	Intervenció Social	Igualtat Serveis Socials Llar de Calvià Cultura	Entitats socials UIB
6 Dissenyar polítiques d'intervenció social tenint en compte l'augment de persones majors al municipi, especialment dones			
Elaboració del Pla d'acció per a les persones majors 2019-2021, amb perspectiva de gènere	Intervenció Social	Serveis Socials Igualtat Llar de Calvià	Entitats socials Observatori de les persones grans
7 Visibilitzar i posar en valor les dones majors			
Animar la participació de dones majors en l'organització d'esdeveniments municipals a través de la seva inclusió en la presa de decisions	Intervenció Social	Igualtat Serveis Socials Llar de Calvià Part. Ciutadana	Entitats socials
Creació de fòrums de debat i reflexió on es doni veu a les dones grans del municipi	Intervenció Social	Igualtat Serveis Socials Llar de Calvià Part. Ciutadana	Consell de Mallorca

	Departament Gestor	Departaments Implicats	Agents Col·laboradors
8 Disminuir la bretxa digital entre dones i homes			
Dotar d'una ampliació de connexió Wi-Fi a totes les zones públiques del municipi	Informàtica	Mant. VO i Mob. Informàtica Igualtat Intervenció Social	Empreses externes
Realització d'accions de formació d'alfabetització digital	Intervenció Social	Igualtat Cultura	Centres educatius Entitats socials UIB
Realització d'accions de formació digital	Cultura	Serveis Socials	Entitats socials
Sessions de formació digital per a dones	IFOC	Serveis Socials Joventut	.
	Intervenció Social	IFOC Serveis Socials	Centres educatius Entitats socials UOM - UIB
9 Desenvolupar l'enfocament de gènere en els plans sectorials locals que promogui l'Ajuntament			
Seguiment i avaluació del Pla local d'infància i adolescència a través de l'òrgan de coordinació interna municipal en aquesta matèria (MIA)	Intervenció Social	Mesa Infància i Adolescència	AMIPA Entitats social Clubs esportius

	Departament Gestor	Departaments Implicats	Agents Col·laboradors
2 Accés als serveis de proximitat i assistencials que facilitin la conciliació de la ciutadania			
1 Ampliar la cobertura dels serveis d'atenció domiciliària i de promoció de l'autonomia personal			
Millora de l'accés a la informació d'activitats familiars	Cada departament responsable	Comunicacions Igualtat	.
Organització i execució d'accions d'informació i sensibilització a les persones cuidadores	Serveis Socials	Igualtat Intervenció Social Llar de Calvià	IMAS IB Salut
Disseny d'activitats de sensibilització i tallers amb els centres educatius, sobre la coresponsabilitat en les tasques de cura de persones dependents i impulsar-hi la participació d'homes	IMEB	Serveis Socials Igualtat Joventut	Centres educatius Conselleria de Benestar Social Conselleria d'Educació IBdona
2 Aplicar polítiques municipals d'habitatge perquè les dones en situacions d'especial dificultat o vulnerabilitat hi puguin accedir més fàcilment			
Incorporació de criteris de gènere en l'adjudicació d'habitatges socials	Habitatge	Igualtat Serveis Socials	IBAVI Conselleria de Benestar Social
Gestió del banc d'habitatges de lloguer social	Habitatge	Igualtat Serveis Socials	.
Incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny i aplicació del programa de lloguer d'habitatges	Habitatge	Igualtat Serveis Socials Urbanisme	.

		Departament Gestor	Departaments Implicats	Agents Col·laboradors
3	Impulsar mesures facilitadores de la conciliació dels temps de vida de dones i homes des dels serveis municipals			
	Adaptació dels horaris de les accions formatives per facilitar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar	IFOC	Serveis Socials Igualtat	.
	Formar i informar la ciutadania sobre els procediments de l'administració electrònica	Serveis Generals	Igualtat Informàtica	.
4	Millorar les polítiques de conciliació familiar a l'àmbit de la infància i la joventut			
	Elaboració d'un pla d'accessibilitat per millorar les activitats i recursos d'oci i temps lliure per a adolescents i infants amb diversitat funcional	Benestar Social	Mant., VO i Mob. ICE IMEB Joventut Cultura Part. Ciutadana Serveis Socials Habitatge	Entitats socials

	Departament Gestor	Departaments Implicats	Agents Col·laboradors
3 Millorar les condicions d'accés, de permanència i de treball de les dones al mercat laboral			
1 Incrementar l'ocupabilitat de les dones amb més dificultats per edat, procedència, ètnia, violència gènere i/o risc d'exclusió			
Tutories individuals d'orientació i itineraris personalitzats d'inserció laboral des de l'enfocament integrat de gènere	IFOC	Serveis Socials Igualtat Joventut	.
Organització de tallers per a la recerca d'ocupació: Millora de la comunicació i accés a l'oferta formativa NTIC, preparació per a l'entrevista de selecció, etc.	IFOC	Serveis Socials Igualtat Joventut	.
Programes de contractació de dones en risc d'exclusió social a Calvià en col·laboració amb altres entitats	IFOC	Serveis Socials Igualtat Calvià 2000 Llar de Calvià IMEB	SOIB Entitats socials
Difondre les accions formatives que imparteix el CEPA Calvià	IMEB	Serveis Socials Igualtat Comunicacions	Centres educatius
2 Fomentar l'ocupabilitat i la inserció laboral de les dones en treballs no estereotipats			
Xerrades i assessoraments per erradicar la segregació horitzontal en el treball	IFOC	Serveis Socials Igualtat	.
Establiment de quotes de reserva i/o mesures d'acció positiva en les accions formatives impulsades per l'IFOC	IFOC	Serveis Socials Igualtat	.

	Departament Gestor	Departaments Implicats	Agents Col·laboradors
4 Promoure l'emprenedoria de les dones			
1 Donar suport als projectes empresarials i d'autoocupació desenvolupats per a dones a través de l'IFOC, amb una mirada de gènere			
Organització de fires, fòrums i trobades entre persones emprenedores i teixit empresarial	IFOC	Benestar Social Part. Ciutadana Igualtat Fundació Calvià Comunicacions	Entitats socials
Difusió del programa Punt d'Atenció a l'Empreniment i Acceleradora de persones emprenedores, i altres programes d'emprenedoria	IFOC	Igualtat Comunicacions	Entitats socials
Programació de cursos que fomentin la creativitat, l'organització i la direcció empresarial, matèria fiscal, competències professionals, finances, RH, entorn laboral i noves tecnologies d'informació i comunicació a l'empresa	IFOC	Igualtat	Entitats socials
Criteris d'adjudicació d'un espai de cotreball (coworking) a les emprenedores amb perspectiva gènere	IFOC	Igualtat	Entitats socials
2 Formar dones del municipi sobre economia solidària i creació de cooperatives			
Assessorament per a la posada en funcionament de cooperatives i accions empresarials d'economia solidària, dirigit a dones del municipi	IFOC	Igualtat	Entitats socials
Desenvolupar línies de finançament col·lectiu (crowdfunding)	IFOC	Igualtat Part. Ciutadana Comunicacions	Entitats socials

	Departament Gestor	Departaments Implicats	Agents Col·laboradors
5 Conscienciar i sensibilitzar les dones envers la formació contínua i el reciclatge permanent			
1 Sensibilitzar en igualtat d'oportunitats el professorat contractat de forma externa			
Oferir formació en igualtat a l'equip docent que imparteix accions formatives	IFOC	Igualtat	.
2 Conscienciar la ciutadania adulta en igualtat de gènere			
Ampliació de la inclusió de mòduls d'igualtat d'oportunitats a tots els cursos de llarga durada	IFOC	Igualtat	.
3 Promoure la formació contínua, especialment de dones amb persones dependents al seu càrrec			
Desenvolupament de competències professionals transversals encaminades a la promoció professional de les dones a través de la plataforma en línia (on line)	IFOC	Serveis Socials Igualtat	.
6 Impulsar en les empreses del municipi la sensibilització en igualtat de gènere			
1 Sensibilitzar el teixit empresarial en igualtat de gènere amb la finalitat d'eliminar prejudicis de gènere			
Incorporació de clàusules socials d'igualtat en les contractacions públiques amb l'Ajuntament	Cada departament responsable	Contractació Igualtat	.
Difusió de la importància d'accions formatives sobre gènere dirigides a les persones responsables d'empreses del municipi	Igualtat	Part. Ciutadana Turisme Comerç Comunicacions	Fórum de turisme