

Eje 2: Protección social y mercado laboral

Uno de los aspectos que diferencian a hombres y mujeres se evidencia en el ámbito de la exclusión social. En determinados colectivos de muy amplio espectro, desde personas con diversidad funcional a personas migradas, pasando por la gente mayor o determinadas actividades muy específicas, las mujeres sufren la interacción de dos o más formas de discriminación, lo cual ha sido denominado **interseccionalidad**. Este plus de discriminación genera una enorme multiplicidad de situaciones de exclusión social para las mujeres, en las cuales se mezclan condiciones socioeconómicas, culturales y étnicas, de edad y educación, etc., por lo que es necesario atender esta diversidad y ayudar a las mujeres a hacerse cargo de su propia vida, a encontrar su propio espacio y a desarrollar su propio potencial más allá de las obligaciones familiares y comunitarias.

Así mismo, el mercado de trabajo tiene gran importancia para la sociedad. Su funcionamiento puede afectar negativamente al crecimiento económico y la ocupación de un país, región o, en nuestro caso, municipio. Además, el desempleo tiene importantes costes económicos y sociales, ya que el paro supone una pérdida de producción potencial y tiene efectos nocivos sobre la distribución de la renta y, a partir de aquí, sobre la cohesión social.

Desde la Sección de Igualdad se apuesta en priorizar las acciones encaminadas a colectivos de mujeres que se encuentren en situación de riesgo o especial dificultad, poniendo a su alcance programas y recursos que las apoyen psicológica, social y formativamente en su proceso de inserción socio laboral. El derecho al trabajo remunerado ha sido una de las conquistas sociales que las mujeres, a través de la lucha reivindicativa por su incorporación y reconocimiento en el trabajo, han alcanzado en el último siglo.

Las acciones planteadas en este Plan van encaminadas a fortalecer los mecanismos ya existentes y crear otros nuevos que posibiliten la conciliación de la vida profesional, familiar y personal, facilitando recursos de apoyo, incidiendo en la transformación de la mentalidad social, de tal forma que se consiga eliminar la sobrecarga que, histórica y culturalmente recae sobre las mujeres, potenciando de este modo su desarrollo profesional y personal en igualdad. Es fundamental garantizar el principio de igualdad de oportunidades atendiendo de forma específica a mujeres en especial dificultad o riesgo social.

PROTECCIÓN SOCIAL Y MERCADO LABORAL

- 1 Integrar la perspectiva de género en las políticas de desarrollo social**
 - 1 Adecuar los servicios y los recursos socio comunitarios para el cuidado de las personas dependientes a las necesidades de conciliación de mujeres y hombres
 - 2 Ajustar los servicios públicos según las necesidades familiares, especialmente mujeres que se encuentran en situación de riesgo de exclusión
 - 3 Empoderar las mujeres a través de un espacio de encuentro autogestionado por ellas
 - 4 Aumentar la autonomía personal de las mujeres.
 - 5 Erradicar la soledad no deseada entre las mujeres mayores
 - 6 Diseñar políticas de intervención social teniendo en cuenta el aumento de personas mayores en el municipio , especialmente mujeres
 - 7 Visibilizar y puesta en valor las mujeres mayores
 - 8 Disminuir la brecha digital entre mujeres y hombres
 - 9 Desarrollar el enfoque de género en los Planes sectoriales locales que promueva el Ayuntamiento
- 2 Acceso a los servicios de proximidad y asistenciales que faciliten la conciliación de la ciudadanía**
 - 1 Ampliar la cobertura de los servicios de atención domiciliaria y de promoción de la autonomía personal
 - 2 Aplicar políticas municipales de vivienda que mejore el acceso a mujeres en situaciones de especial dificultad o vulnerabilidad
 - 3 Impulsar medidas facilitadoras de la conciliación de los tiempos de vida de las mujeres y los hombres desde los servicios municipales
 - 4 Mejorar las políticas de conciliación familiar en el ámbito de la infancia y la juventud.
- 3 Mejorar las condiciones de acceso, permanencia y de trabajo de las mujeres al mercado laboral**
 - 1 Incrementar la empleabilidad de las mujeres con mayores dificultades por edad, procedencia, etnia, violencia género y/o riesgo de exclusión.
 - 2 Fomentar la empleabilidad e inserción laboral de las mujeres en trabajos no estereotipados
- 4 Promover el emprendimiento de las mujeres**
 - 1 Apoyar los proyectos empresariales y de autoempleo desarrollados para mujeres a través de la IFOC con una mirada de género
 - 2 Formar a mujeres del municipio sobre economía solidaria y creación de cooperativas
- 5 Concienciación y sensibilización de las mujeres, hacia la formación continua y el reciclaje permanente**
 - 1 Sensibilizar en igualdad de oportunidades al profesorado contratado de forma externa
 - 2 Concienciar la ciudadanía adulta en igualdad de género
 - 3 Promover la formación continua, especialmente mujeres con personas dependientes a su cargo
- 6 Impulsar en las empresas del municipio la sensibilización en igualdad de género**
 - 1 Sensibilizar al tejido empresarial en igualdad de género con el fin de eliminar prejuicios de género

	Departamento Gestor	Departamentos Implicados	Agentes Colaboradores
1 Integrar la perspectiva de género en las políticas de desarrollo social			
1 Adecuar los servicios y los recursos socio comunitarios para el cuidado de las personas dependientes a las necesidades de conciliación de mujeres y hombres			
Revisión de los criterios y los procedimientos de funcionamiento de los servicios actuales y de su ejecución.	Servicios sociales	Igualdad Llar de Calvià	Conselleria de Benestar social IMAS Empresas externas
Activación de encuentros (focos grupo) semestrales con las mujeres de diferentes núcleos, para recoger las necesidades de conciliación familiar y mejorar su calidad de vida	Part. ciudadana	Igualdad Servicios sociales Llar de Calvià	IB Salut
Recogida de las propuestas de las medidas para dar respuesta a las necesidades de conciliación de las familias.	Igualdad	Todos los departamentos	Ministerio de Justicia
2 Ajustar los servicios públicos según las necesidades familiares, especialmente mujeres que se encuentran en situación de riesgo de exclusión			
Revisión tarifaria de los servicios y prestaciones en los servicios municipales que favorezcan las mujeres en riesgo o situación de pobreza y/o exclusión social	Cada departamento responsable	Servicios económicos Llar de Calvià	TIB
Gestión de la búsqueda de alojamiento alternativo a mujeres en situación de especial dificultad	Servicios sociales	Igualdad Vivienda Turismo Policía local	Entidades sociales Conselleria de Binestar social Asociaciones hoteleras del municipio
Seguimiento de un protocolo de actuación para los casos de cobertura de necesidades básicas de mujeres.	Servicios sociales	Igualdad Servicios económicos	Entidades sociales Otras instituciones

	Departamento Gestor	Departamentos Implicados	Agentes Colaboradores
1 Integrar la perspectiva de género en las políticas de desarrollo social			
3 Empoderar las mujeres a través de un espacio de encuentro autogestionado por ellas			
Elaboración de un proyecto de autogestión de un espacio alternativo de igualdad	Igualdad	Cultura Servicios sociales Part. ciudadana	IBdona Igualdad Consell de Mallorca OFIM Entidades sociales
Creación de un espacio de reunión, información, reflexión, asociación, asesoramiento jurídico para las mujeres de Calvià	Igualdad	Mant., VO y Mov. Servicios sociales	IBdona Igualdad OFIM Entidades sociales
Puesta en marcha del proyecto	Igualdad	Mant. VO y Mov. Servicios sociales IFOC	IBdona Igualdad OFIM Entidades sociales
4 Aumentar la autonomía personal de las mujeres.			
Programación de talleres para favorecer la autonomía personal de las mujeres	Servicios sociales	Igualdad IFOC	Entidades sociales Ibdona Consell de Mallorca
Actuaciones individuales y/o grupales para mujeres migradas con perspectiva de género	Servicios sociales	Igualdad	OFIM Conselleria de Benestar social
5 Erradicar la soledad no deseada entre las mujeres mayores			
Actividades socioculturales organizadas por el ayuntamiento para el tejido asociativo de personas mayores.	Intervención social	Igualdad Servicios sociales Llar de Calvià Cultura	Entidades sociales
Actividades formativas para desarrollar y ampliar las capacidades de las mujeres mayores	Intervención social	Igualdad Servicios sociales Llar de Calvià Cultura	Entidades sociales UIB

	Departamento Gestor	Departamentos Implicados	Agentes Colaboradores
6 Diseñar políticas de intervención social teniendo en cuenta el aumento de personas mayores en el municipio , especialmente mujeres			
Elaboración del Plan de Acción para las personas mayores 2019-2021, con perspectiva de género	Intervención social	Servicios sociales Igualdad Llar de Calvià	Entidades sociales Observatorio de las personas mayores
7 Visibilizar y puesta en valor las mujeres mayores			
Creación de foros de debate y reflexión donde se dé voz a las mujeres mayores del municipio.	Intervención social	Igualdad Servicios sociales Llar de Calvià Part. ciudadana	Consell de Mallorca
Animar a la participación de mujeres mayores en la organización de acontecimientos municipales a través de su inclusión en la toma de decisiones	Intervención social	Igualdad Servicios sociales Llar de Calvià Part. ciudadana	Entidades sociales
8 Disminuir la brecha digital entre mujeres y hombres			
Sesiones de formación digital para mujeres.	IFOC	Servicios sociales Juventud	.
	Intervención social	IFOC Servicios sociales	Centros educativos Entidades sociales UOM - UIB
Realización de acciones de formación digital.	Cultura	Servicios sociales	Entidades sociales
Realización de acciones de formación en alfabetización digital.	Intervención social	Igualdad Cultura	Centros educativos Entidades sociales UIB
Dotar de una ampliación de conexión WI-FI en todas las zonas públicas del municipio	Informática	Mant. VO y Mov. Informática Igualdad Intervención social	Empresas externas
9 Desarrollar el enfoque de género en los Planes sectoriales locales que promueva el Ayuntamiento			
Seguimiento y evaluación del I Plan local de la infancia y adolescencia a través del órgano de coordinación interna municipal en esta materia (MIA)	Intervención social	Mesa Infancia y Adolescencia	AMIPA Entidades social Clubs deportivos

	Departamento Gestor	Departamentos Implicados	Agentes Colaboradores
2 Acceso a los servicios de proximidad y asistenciales que faciliten la conciliación de la ciudadanía			
1 Ampliar la cobertura de los servicios de atención domiciliaria y de promoción de la autonomía personal			
Organización y ejecución de acciones de información y sensibilización a las personas cuidadoras	Servicios sociales	Igualdad Intervención social Llar de Calvià	IMAS IB Salut
Mejora del acceso a la información de actividades familiares	Cada departamento responsable	Comunicaciones Igualdad	.
Diseño de actividades de sensibilización y talleres con los centros educativos, sobre la corresponsabilidad en las labores de cuidado de personas dependientes e impulsar la participación de hombres en las mismas	IMEB	Servicios sociales Igualdad Juventud	Centros educativos Conselleria de Benestar social Conselleria d'Educació IBdona
2 Aplicar políticas municipales de vivienda que mejore el acceso a mujeres en situaciones de especial dificultad o vulnerabilidad			
Incorporación de la perspectiva de género al diseño y aplicación del programa de alquiler de viviendas	Vivienda	Igualdad Servicios sociales Urbanisme	.
Gestión del banco de viviendas de alquiler social	Vivienda	Igualdad Servicios sociales	.
Incorporación de criterios de género en la adjudicación de viviendas sociales	Vivienda	Igualdad Servicios sociales	IBAVI Conselleria de Benestar social
3 Impulsar medidas facilitadoras de la conciliación de los tiempos de vida de las mujeres y los hombres desde los servicios municipales			
Adaptación de los horarios de las acciones formativas para facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar	IFOC	Servicios sociales Igualdad	.
Formar e informar a la ciudadanía en los procedimientos de la administración electrónica.	Servicios generales	Igualdad Informática	.
4 Mejorar las políticas de conciliación familiar en el ámbito de la infancia y la juventud.			
Elaboración de un plan de accesibilidad para mejorar las actividades y recursos de ocio y tiempo libre para adolescentes, niños y niñas con diversidad funcional	Bienestar social	Mant., VO y Mov. ICE IMEB Juventud Cultura Part. ciudadana	Entidades sociales

	Departamento Gestor	Departamentos Implicados	Agentes Colaboradores
3 Mejorar las condiciones de acceso, permanencia y de trabajo de las mujeres al mercado laboral			
1 Incrementar la empleabilidad de las mujeres con mayores dificultades por edad, procedencia, etnia, violencia género y/o riesgo de exclusión.			
Tutorías individuales de orientación e itinerarios personalizados de inserción laboral desde el enfoque integrado de género	IFOC	Servicios sociales Igualdad Juventud	.
Programas de contratación de mujeres en riesgo de exclusión social en Calvià en colaboración con otras entidades.	IFOC	Servicios sociales Igualdad Calvià 2000 Llar de Calvià IMEB	SOIB Entidades sociales
Difundir las acciones formativas que se imparten desde el CEPA Calvià.	IMEB	Servicios sociales Igualdad Comunicaciones	Centros educativos
Organización de talleres para la búsqueda de trabajo: Mejora de la comunicación y acceso a la oferta formativa NTIC, preparación a la Entrevista de selección, etc.	IFOC	Servicios sociales Igualdad Juventud	.
2 Fomentar la empleabilidad e inserción laboral de las mujeres en trabajos no estereotipados			
Charlas y asesoramientos para erradicar la segregación horizontal en el trabajo	IFOC	Servicios sociales Igualdad	.
Establecimiento de cuotas de reserva y/o medidas de acción positiva en las acciones formativas impulsadas por la IFOC.	IFOC	Servicios sociales Igualdad	.

	Departamento Gestor	Departamentos Implicados	Agentes Colaboradores
4 Promover el emprendimiento de las mujeres			
1 Apoyar los proyectos empresariales y de autoempleo desarrollados para mujeres a través de la IFOC con una mirada de género			
Organización de ferias, foros y encuentros entre personas emprendedoras y tejido empresarial	IFOC	Benestar social Part. ciudadana Igualdad Fundació Calvià Comunicaciones	Entidades sociales
Difusión de los programas "Punto de Atención a personas emprendedoras" y "Aceleradora de personas emprendedoras" y otros programas de emprendimiento	IFOC	Igualdad Comunicaciones	Entidades sociales
Programación de cursos que fomenten la creatividad, la organización y la dirección empresarial, materia fiscal, competencias profesionales, finanzas, RRHH, en torno laboral, y nuevas tecnologías de información y comunicación en la empresa.	IFOC	Igualdad	Entidades sociales
Criterios de adjudicación de un espacio de Cotrabajo ("Coworking") a las emprendedoras con perspectiva género.	IFOC	Igualdad	Entidades sociales
2 Formar a mujeres del municipio sobre economía solidaria y creación de cooperativas			
Asesoramiento para la puesta en marcha de cooperativas y acciones empresariales de economía solidaria, dirigido a mujeres del municipio.	IFOC	Igualdad	Entidades sociales
Desarrollar líneas de financiación colectiva ("Crowdfunding")	IFOC	Igualdad Part. ciudadana Comunicaciones	Entidades sociales

	Departamento Gestor	Departamentos Implicados	Agentes Colaboradores
5 Concienciación y sensibilización de las mujeres, hacia la formación continua y el reciclaje permanente			
1 Sensibilizar en igualdad de oportunidades al profesorado contratado de forma externa			
Ofrecer formación en igualdad al equipo docente que imparte acciones formativas.	IFOC	Igualdad	.
2 Concienciar la ciudadanía adulta en igualdad de género			
Ampliación de la inclusión de módulos de igualdad de oportunidades en todos los cursos de larga duración.	IFOC	Igualdad	.
3 Promover la formación continua, especialmente mujeres con personas dependientes a su cargo			
Desarrollo de competencias profesionales transversales encaminadas a la promoción profesional de las mujeres a través de la plataforma digital ("on line")	IFOC	Servicios sociales Igualdad	.
6 Impulsar en las empresas del municipio la sensibilización en igualdad de género			
1 Sensibilizar al tejido empresarial en igualdad de género con el fin de eliminar prejuicios de género			
Incorporación de cláusulas sociales de igualdad en las contrataciones públicas con el Ayuntamiento	Cada departamento responsable	Contratación Igualdad	.
Difusión de la importancia de acciones formativas sobre género dirigidas a las personas responsables de empresas del municipio.	Igualdad	Part. ciudadana Turismo Comercio Comunicaciones	Foro de turismo